

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 1

IL-NET

IL-NET National Training and Technical Assistance Center for Independent Living

Centro Nacional de Capacitación y Asistencia Técnica para la Vida Independiente
de IL-NET

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 2

Housekeeping & Accommodations

- **Real Time Captioning:** This event will be captioned in real time. Captioning will be streamed in the webinar event room or Streamtext can be accessed separately (<https://bit.ly/3XridbY>)
- **American Sign Language:** Interpreters will be providing American Sign Language in the webinar event room
- **Spanish Language Interpretation:** Interpreters will be providing Spanish language interpretation on the "Spanish" interpreter channel

Información importante y alojamientos

- **Subtitulado en tiempo real:** Este evento se subtitulará en tiempo real. Los subtítulos se transmitirán en la sala de eventos del seminario web o se puede acceder a Streamtext por separado (<https://bit.ly/3XridbY>)
- **Lenguaje de señas estadounidense:** Los intérpretes proporcionarán lenguaje de señas estadounidense en la sala de eventos del seminario web
- **Interpretación del idioma español:** Los intérpretes proporcionarán interpretación del idioma español en el canal de intérpretes "español"

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 3

Housekeeping & Accommodations

- **Presentation On-Demand:** This webinar presentation will be posted to the www.ILRU.org On-Demand Training page
- **Evaluation:** After the presentation, please complete a short online evaluation (<https://bit.ly/3B8mkCH>) to help us continue to improve our content / curricula

Información importante y alojamientos

- **Presentación bajo demanda:** Esta presentación del seminario web se publicará en la página de capacitación bajo demanda de www.ILRU.org
- **Evaluación:** Después de la presentación, complete una breve evaluación en línea (<https://bit.ly/3B8mkCH>) para ayudarnos a continuar mejorando nuestro contenido / currículo

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 4

Housekeeping & Accommodations

How to participate in the IL Summit:

- Chat Box
- Q&A box
- Raise Hand Feature
- Poll Everywhere

Información importante y alojamientos

Cómo participar en esta sesiones de cumbre de vida independiente:

- Cuadro de chat
- Cuadro de preguntas y respuestas
- Función de levantar la mano
- Encuesta en todas partes

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 5

Session Three Workshop

Wednesday – September 18, 2024

1:30 p.m. – 3:00 p.m. Eastern

Workshop Focus:

- Meaningful application and implementation of the IL Philosophy throughout CIL and SILC Organizational Structure, Policies and Culture
- Call to Action

Tercera Sesión

Miércoles – 18 de septiembre de 2024

1:30 p.m. – 3:00 p.m. Hora del este

Enfoque del taller:

- Aplicación e implementación significativa de la filosofía de vida independiente en toda la estructura organizativa, las políticas y la cultura de los centro para la vida independiente y el consejo estatal de vida independiente
- Llamado a la acción

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 6

Evaluation Survey

Your feedback on this webinar is important to us. At the end of the presentation, you will have the opportunity to complete a brief evaluation survey.

English Evaluation Link:
<https://bit.ly/3B8mkCH>



Encuesta de Evaluación

Sus comentarios sobre este seminario web son importantes para nosotros. Al final de la presentación, tendrá la oportunidad de completar una breve encuesta de evaluación.

Enlace de evaluación en español:
<https://bit.ly/3MKL8mN>



>> SLIDE / DIAPOSITIVA 7

Session Three Presenters

Latricia Seye – Vice President of
Independent Living for Access Living
(Chicago)

Amber Smock – Vice President of
Advocacy for Access Living (Chicago)

Presentadoras de la tercera sesión

Latricia Seye – Vicepresidenta de vida
independiente de acceso a la vida
(Chicago)

Amber Smock – Vicepresidenta de
defensa de Acceso a la vida (Chicago)

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 8

Session Three Details

- Overview of Access Living CIL
- IL philosophy application examples from Access Living policies / practice
- Discussions on meaningful application of the IL philosophy within organizational structure, policies and culture for CILs and SILCs
- Engagement on next steps for how to apply / advance innovation for your CIL or SILC

Detalles de la tercera sesión

- Descripción general de centro de acceso a la vida para la vida independiente
- Ejemplos de aplicación de la filosofía vida independiente de las políticas / prácticas de acceso a la vida
- Discusiones sobre la aplicación significativa de la filosofía de vida independiente dentro de la estructura organizacional, las políticas y la cultura de los centros para la vida independiente y el consejo estatal de vida independiente.
- Participación en los próximos pasos sobre cómo aplicar / avanzar en la innovación para su centro para la vida independiente y el consejo estatal de vida independiente.

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 9

About Access Living

- Established in 1980, Access Living is the CIL for the city of Chicago
- Provide IL five core services – PLUS:
 - Civil rights legal advocacy / support
 - Disability Inclusion Institute (training)
 - Expansive Advocacy team
 - Digital accessibility consulting
- However, examples shared today are applicable for all CILs, regardless of size

Acerca de acceso a la vida

- Fue establecido en 1980, acceso a la vida es el centro para la vida independiente de la ciudad de Chicago
- Proporciona cinco servicios básicos de vida independiente: MÁS:
 - Defensa legal de los derechos civiles / apoyo
 - Instituto de inclusión de la discapacidad (capacitación)
 - Amplio equipo de defensa
 - Consultoría de accesibilidad digital
- Sin embargo, los ejemplos compartidos hoy son aplicables a todos los centros para la vida independiente, independientemente de su tamaño.

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 10

IL Philosophy and Organization Structure

- Commitment to hiring, retaining, and promoting staff with disabilities
- Foster internal cross-collaboration throughout organization and hierarchy
- Racial Equity Committee
- Wage and Salary Committee
- All-staff cultural learning spaces established / operated through a disability lens

Filosofía de vida independiente y estructura organizacional

- Compromiso con la contratación, retención y promoción del personal con discapacidades
- Fomentar la colaboración cruzada interna en toda la organización y la jerarquía
- Comité de equidad racial
- Comité de sueldos y salarios
- Espacios de aprendizaje cultural para todo el personal establecidos/operados a través de una lente de discapacidad

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 11

IL Philosophy and Organization Structure

Opportunities for staff advancement into leadership / management roles:

- Managers, supervisors, senior positions, and specialists
- Use interim management time to grow skills within current staff
- Team approach / disability lived experience insight for reasonable accommodations

Filosofía de vida independiente y estructura organizacional

Oportunidades para el ascenso del personal a roles de liderazgo / gestión:

- Gerentes, supervisores, altos cargos y especialistas
- Utilizar el tiempo de gestión interina para aumentar las habilidades del personal actual
- Enfoque de equipo / conocimiento de la experiencia vivida por la discapacidad para adaptaciones razonables

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 12

Call to Action – Discussion / Engagement: IL Philosophy and Organization Structure

Based on what we just shared – What are some things that come to mind in terms of what your CIL or SILC could do to better implement the IL Philosophy and its principles?

What kinds of barriers come to mind in terms of implementing IL Philosophy organizational structure changes in your CIL or SILC?

Llamado a la acción – discusión / compromiso: filosofía y estructura organizacional de vida independiente

Con base en lo que acabamos de compartir:
¿Cuáles son algunas cosas que me vienen a la mente en términos de lo que su centro para la vida independiente o consejo estatal de vida independiente podría hacer para implementar mejorar la filosofía de vida independiente y sus principios?

¿Qué tipo de barreras vienen a la mente en términos de implementar cambios en la estructura organizacional de la filosofía de vida independiente en su centro para la vida independiente o consejo estatal de vida independiente?

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 13

IL Philosophy and Organization Structure

- Reasonable accommodations: Clear process with commitment to equitable access & problem solving
- Organizational environment: Drug-free, smoke-free, fragrance-free
- Work setting: Hybrid and / or remote work policy
- Wage and salary: Equitable compensation philosophy / practice

Filosofía de vida independiente y estructura organizacional

- Adaptaciones razonables: proceso claro con compromiso con el acceso equitativo y la resolución de problemas
- Ambiente organizacional: libre de drogas, libre de humo, libre de fragancias
- Entorno laboral: política de trabajo híbrido y/o remoto
- Sueldo y salario: filosofía / práctica de compensación equitativa

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 14

A Closer Look: Access Living Hybrid Work Policy

- Staff input throughout organization was sought (done for major projects and changes)
- Staff-wide discussions resulted in two days in-person, remote bank days, and improved reasonable accommodations policy / process

Una mirada más cercana: política de trabajo híbrido de acceso a la vida

- Se buscó la opinión del personal en toda la organización (se realizó para proyectos y cambios importantes)
- Las discusiones de todo el personal dieron como resultado dos días presenciales, días bancarios remotos y una política / proceso mejorado de adaptaciones razonables

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 15

A Closer Look: Access Living Hybrid Work Policy

- Clear communication in implementation
- Check in with staff once a big change is implemented to see how it is going and make any adjustments

Una mirada más cercana: política de trabajo híbrido de acceso a la vida

- Comunicación clara en la implementación
- Consulte con el personal una vez que se implemente un cambio importante para ver cómo va y hacer los ajustes necesarios.

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 16

A Closer Look: Access Living Wage and Salary Philosophy

“Access Living strives to be a leading mission-driven organization that is a sought-after place to work. We want to compensate staff fairly and competitively and provide a robust array of benefits; to create an environment that encourages an appropriate work-life balance and respects employees’ time and lives as whole people; and to build a diverse and equitable workplace.”

Una mirada más cercana: acceso a la filosofía de salario y salario digno

"Acceso a la vida se esfuerza por ser una organización líder impulsada por una misión que es un lugar codiciado para trabajar. Queremos compensar al personal de manera justa y competitiva y proporcionar una sólida gama de beneficios; crear un entorno que fomente un equilibrio adecuado entre la vida laboral y personal y respete el tiempo y la vida de los empleados como personas íntegras; y construir un lugar de trabajo diverso y equitativo".

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 17

A Closer Look: Access Living Wage and Salary Philosophy

“Access Living culture embraces integrity and accountability, respectful relationships, equity, and diversity, as we create a community that challenges ableism and promotes disability inclusion as well as its intersection with all other identity groups. We believe the best way to achieve our mission is to attract, train, retain and support a committed, talented, diverse team of employees.”

Una mirada más cercana: Acceso a la filosofía de salario y salario digno

"La cultura de acceso a la vida abraza la integridad y la responsabilidad, las relaciones respetuosas, la equidad y la diversidad, a medida que creamos una comunidad que desafía el capacitismo y promueve la inclusión de la discapacidad, así como su intersección con todos los demás grupos de identidad. Creemos que la mejor manera de lograr nuestra misión es atraer, capacitar, retener y apoyar a un equipo de empleados comprometido, talentoso y diverso".

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 18

A Closer Look: Access Living Wage and Salary Philosophy

"This [Access Living] written policy has been created to explicitly define the elements of our compensation structure in the interest of promoting transparency and equity."

Una mirada más cercana: acceso a la filosofía de salario y salario digno

"Esta política escrita [de acceso a la vida] ha sido creada para definir explícitamente los elementos de nuestra estructura de compensación en aras de promover la transparencia y la equidad".

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 19

A Closer Look: Access Living Wage and Salary Philosophy

Relevant sample considerations for adjusting starting salaries:

- Living with a disability (\$750 increase in starting offer)
- Fluent in Spanish or ASL (\$500 increase in starting offer)
- Access Living also makes a range of other adjustments to starting salaries based on experience, certifications, etc.

Una mirada más cercana: acceso a la filosofía de salario y salario digno

Ejemplos de consideraciones relevantes para ajustar los salarios iniciales:

- Vivir con una discapacidad (aumento de \$750 en la oferta inicial)
- Fluidez en español o lenguaje de señas americano (aumento de \$500 en la oferta inicial)
- Acceso a la vida también realiza una serie de otros ajustes a los salarios iniciales en función de la experiencia, las certificaciones, etc.

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 20

Call to Action – Discussion / Engagement: IL Philosophy and Organization Policies

Based on what we just shared – What are some things that come to mind in terms of what your CIL or SILC could do to better implement the IL Philosophy and its principles?

What kinds of barriers come to mind in terms of developing and implementing new or revised policies at your CIL or SILC?

Llamado a la acción – discusión / compromiso: filosofía de vida independiente y políticas de la organización

Con base en lo que acabamos de compartir:
¿Cuáles son algunas cosas que se vienen a la mente en términos de lo que su centro de vida independiente o consejo de vida independiente del centro estatal podría hacer para implementar mejor la filosofía de vida independiente y sus principios?

¿Qué tipo de barreras vienen a la mente en términos de desarrollo e implementación de políticas nuevas o revisadas en su centro de vida independiente o consejo de vida independiente del centro estatal?

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 21

IL Philosophy and Organization Culture

- Disability representation in senior leadership
- Onboarding training and coaching
- Using lived disability experience / authentic allyship to inform our work

Filosofía de vida independiente y cultura organizacional

- Representación de las personas con discapacidad en la alta dirección
- Integración, formación y orientación
- Utilizar la experiencia de la discapacidad vivida / alianza auténtica para informar nuestro trabajo

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 22

IL Philosophy and Organization Culture

- Intentional recruitment of disabled people of color
- Using the interview process to make people feel welcomed to the disability community
- Supporting one another in hands-on activities away from the office

Filosofía de vida independiente y cultura organizacional

- Reclutamiento intencional de personas discapacitadas de color
- Utilizar el proceso de entrevistas para que las personas se sientan bienvenidas en la comunidad de personas con discapacidad.
- Apoyarse mutuamente en actividades prácticas fuera de la oficina

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 23

A Closer Look: Growing IL Through Hands-On Activities Away from the Office

- Visiting other CILs or disability-related organizations as a group
- Overnight trips
- Picnics! Playgrounds! Community events!

Una mirada más cercana: crecimiento de la vida independiente a través de actividades prácticas fuera de la oficina

- Visitar otros centros de vida independiente u organizaciones relacionadas con la discapacidad como grupo
- Viajes nocturnos
- ¡Picnics! ¡Patios! Eventos de la comunidad!

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 24

Call to Action – Discussion / Engagement: IL Philosophy and Organization Culture

Based on what we just shared – What are some things that come to mind in terms of what your CIL or SILC could do to better implement the IL Philosophy and its principles?

What kinds of barriers come to mind in terms of developing and implementing hands-on activities for staff / board / council members at your CIL or SILC?

Llamado a la acción – discusión / compromiso: filosofía y cultura organizacional de vida independiente

Con base en lo que acabamos de compartir:
¿Cuáles son algunas cosas que me vienen a la mente en términos de lo que su centro para la vida independiente o el consejo estatal de vida independiente podría hacer para implementar mejor la filosofía de vida independiente y sus principios?

¿Qué tipo de barreras vienen a la mente en términos de desarrollar e implementar actividades prácticas para el personal, la junta directiva o los miembros del consejo en su centro para la vida independiente o en el consejo estatal de vida independiente?

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 25

Parking Lot – Questions & Answers

What other questions do you have?

What else do you want to know?

What are you curious about?

What needs clarification or more explanation?

Preguntas y Respuestas

¿Qué otras preguntas tienes?

¿Qué más quieres saber?

¿Qué te da curiosidad?

¿Qué necesita aclaración o más explicación?

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 26

Evaluation Survey

Again - your feedback is important to us. Please complete the brief evaluation survey for this webinar.

English Evaluation Link:

<https://bit.ly/3B8mkCH>



Encuesta de Evaluación

Una vez más, sus comentarios son importantes para nosotros. Complete la breve encuesta de evaluación para este seminario web.

Enlace de evaluación en español:

<https://bit.ly/3MKL8mN>



>> SLIDE / DIAPOSITIVA 27

Session Three Presenters – Contact Info

Latricia Seye – Vice President of Independent Living for Access Living (Chicago): lseye@accessliving.org

Amber Smock – Vice President of Advocacy for Access Living (Chicago): asmock@accessliving.org

Presentadoras de la tercera sesión – información de contacto

Latricia Seye – Vicepresidenta de vida independiente de acceso a la vida (Chicago): lseye@accessliving.org

Amber Smock – Vicepresidenta de defensa de acceso a la vida (Chicago): asmock@accessliving.org

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 28

IL-NET Attribution

The IL-NET is supported by grant numbers 90ILTA0002 and 90ISTA0002 from the U.S. Administration for Community Living, Department of Health and Human Services, Washington, D.C. 20201. Grantees undertaking projects under government sponsorship are encouraged to express freely their findings and conclusions. Points of view or opinions do not, therefore, necessarily represent official Administration for Community Living policy.

Atribución IL-NET

IL-NET cuenta con el respaldo de los números de subvención 90ILTA0002 y 90ISTA0002 de la Administración para la Vida Comunitaria de los EE. UU., Departamento de Salud y Servicios Humanos, Washington, D.C. 20201. Se alienta a los beneficiarios que emprenden proyectos bajo el patrocinio del gobierno a expresar libremente sus hallazgos y conclusiones. Por lo tanto, los puntos de vista u opiniones no representan necesariamente la política oficial de Administration for Community Living.

>> SLIDE / DIAPOSITIVA 29

Break

Evaluate Session 3

English Evaluation Link:



Pausa

Evaluar la sesión 3

Enlace de evaluación en español:

